***Anexă***

***la Decizia Din \_\_\_\_\_\_\_2018 nr.\_\_\_\_***

***Cu privire la aprobarea Planului de acţiuni pentru***

***susţinerea populaţiei de etnie romă pe anii 2018-2020***

**Planul de acţiuni pentru susţinerea populaţiei de etnie romă**

**din or.Florești pe anii 2018-2020**

**1. Întroducere**

Analizînd situaţia romilor prin intermediul politicilor existente, se defineşte clar necesitatea de a promova integrarea romilor – sarcină prioritară a Guvernului, care şi-a asumat, pe termen mediu, schimbarea şi îmbunătăţirea situaţiei populaţiei rome din Republica Moldova.

În scopul creării condiţiilor necesare pentru asigurarea respectării drepturilor social-culturale ale populaţiei de etnie romă din Republica Moldova şi al realizării acţiunii 16 din titlul II al Planului naţional de acţiuni pentru implementarea Acordului de Asociere Republica Moldova–Uniunea Europeană în perioada 2014-2016, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 808 din 7 octombrie 2014, Guvernul hotărăște să aprobe Planul de acţiuni pentru susţinerea populaţiei de etnie romă din Republica Moldova pe anii 2016-2020.

Ținînd cont de recomandarea Guvernului Republicii Moldova stipulată în Hotărîrea Guvernului nr. 734 din 9 iunie 2016 cu privire la aprobarea Planului de acţiuni pentru susţinerea populaţiei de etnie romă din Republica Moldova pe anii 2016-2020 , este necesară elaborarea planurilor de susținere a populației de etnie romă la nivel local, precum şi alocarea resurselor financiare în buget.

Acest document se elaborează în urma consultării grupurilor de inițiativă locală, comunitatea romă, reprezentanții administrației publice locale, asistenți sociali, mediatorul comunitar, pentru a promova acțiuni de dezvoltare comunitară, îmbunătăți accesul copiilor romi la educație, a femeilor rome la serviciile medicale, o prezență mai mare pe piața muncii, protecție socială și implicarea personală a romilor în rezolvarea problemelor, eliminarea sărăciei, promovarea culturii și reducerea fenomenului de discriminare.

**2. Principiile de bază ale Planului de Acțiuni**

Cetățenii de etnie romă doresc să trăiască într-o comunitate în care toată lumea, inclusiv cei care trăiesc chiar la periferia satului, au posibilitatea de a-și trai viața precum și-o doresc beneficiind de un mediu social-minoritar prietenos, cu un cadru legal bine format și care crează oportunități precum și sancțiuni în cazul în care este necesar pentru a preveni și stopa discriminarea de orice fel.

 Diversitatea culturală este o trăsătură caracteristică a Republicii Moldova, cultura minorității romilor care pană acuma a primit cel mai puțin posibilitatea reală pentru dezvoltare și promovare - este o sarcină importantă, comună pentru noi toți. În acest context pentru obținerea rezultatelor dorite sunt necesare a fi respectate cîteva principii:

a) Solidaritate socială, echitate;

b) Conservarea și transmiterea valorilor culturii rome;

c) Menținerea respectarea drepturilor omului, interzicerea practicilor discriminatorii;

d) Deschidere, transparență;

e) Concentrarea resurselor, garanții financiare pentru a asigura durabilitatea programelor.

**Planul de acţiuni pentru susţinerea populaţiei de etnie romă**

**din or.Florești pe anii 2018-2020**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****crt.** | **Obiectivul specific** | **Denumirea acţiunii** | **Termenul de realizare** | **Instituţia responsabilă** | **Parteneri** | **Indicatorii de rezultat** | **Modalitatea de finanţare** |

| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. EDUCAŢIE** |
| **OBIECTIVUL GENERAL:PROMOVAREA SISTEMULUI EDUCAŢIONAL INCLUZIV ŞI EFICIENT, BAZAT PE PRINCIPIILE ECHITĂŢII, NEDESCRIMINĂRII ŞI RESPECTULUI DIVERSITĂŢII, CARE VA CONTRIBUI LA INTEGRAREA POPULAŢIEI DE ETNIE ROMĂ** |
| **1.1** | Creşterea ratei de participare a copiilor romi, în special a fetelor rome, în sistemul educaţional preşcolar şi Preuniversitar | 1.1.1. Organizarea a două campanii anuale de informare şi conştientizare pentru părinţi în vederea înregistrării şi înrolării copiilor în programul de învăţământ obligatoriu  | 2018-2020 |  Instituţiile de învăţământ | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | 2 campanii organizate,80% dintre părinţi informaţi |  |
| 1.1.2. Asigurarea accesului familiilor de romi vulnerabile, care au copii cu vîrstă preșcolară, la servicii de asistență socială pentru a putea achita taxele copiilor în grădiniţe şi creşe  | Anual,2018-2020 | Autorităţile administraţiei publice locale,Direcția assistență socială | Direcţia Învăţământ,Mediator comunitar | Număr de copii romi înscrişi în grădiniţe şi creşe sporit anual cu 5% | În limitele alocaţiilor bugetare |
| 1.1.3. Asigurarea cu manuale cu scutirea de plată a elevilor romi în condiţiile stabilite de lege | Anual,2018-2020 | Managerii instituţiilor de învăţământ | Autoritatea administraţiei publice locale | Toţi copii romi de vârstă şcolară sunt beneficiari de manuale şi materiale didactice | În limitele alocaţiilor bugetare |
| **1.2** | Îmbunătăţirea procesului educaţional al copiilor romi (6-18 ani) prin şcolarizarea obligatorie şi reducerea ratei absenteismului nemotivat şi abandonului şcolar timpuriu     | 1.2.1.Organizarea a trei ateliere de lucru anual cu copii romi care învață în școală în scopul prevenirii absenteismului şi abandonului şcolar al copiilor de etnie romă | Anual,2018-2020 | Direcţia Învăţământ,Managerii instituţilor de învăţământ | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar  | Toţi copii de etnie romă identificaţi, cunecesităţi identificate |  |
| 1.2.2. Încadrarea copiilor în activităţile extracurriculare, implicarea în activități extraşcolare prin crearea grupului de inițiativă a tinerilor romi întîlniri simestriale ale grupului organizate la nivel local şi raion |  Anual2018-2020 | Direcţia Învăţământ,Managerii instituţiilor de învăţământ | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | Numărul copiilor încadraţi în activități extracurriculare sporit cu 2% | În limitele alocaţiilor bugetare,surse externe |
| 1.2.3. Încadrarea copiilor romi în instituțiile preșcolare, evidența și monitorizarea frecvenței | august 2018-2020 | Instituția de învățămînt  | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | 80 % din copii romi preşcolari pegătiți pentru școală |  |
| 1.2.4. Încurajarea părinţilor romi să participe în consiliile de administraţie ale instituţiilor de învăţământ | Anual,2018-2020 | Managerii instituţiilor de învăţământ | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | 2% părinţi de etnie romă implicaţi în comitetele părinteşti |  |
| 1.2.5 Organizarea programelor de meditaţiepentru grupele de copii-romi de diferite vîrste cu scopul de a studia istoria, tradiţiile, cultura romilor și pentru ași pregăti temele pentru acasă și organizara unor excursii în scopul cunoașterii ținutului natal. | Anual2018-2020 | Managerii instituţiilor de învăţământ | Direcţia ÎnvăţământAutoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | 90% dintre copii de etnie romă obsolvesc școala cu diplomă | În limitele alocaţiilor bugetare,surse externe(estimativ 5000 lei) |
| **2. MUNCĂ ŞI PROTECŢIE SOCIALĂ** |
| **OBIECTIVUL GENERAL: SPORIREA SEMNIFICATIVĂ A ÎNCADRĂRII PERSOANELOR DE ETNIE ROMĂ ÎN CÎMPUL MUNCII ȘI CREȘTEREA BUNĂSTĂRII ECONOMICE A ACESTORA** |
| **2.1** | Creşterea ratei de încadrare în cîmpul muncii a persoanelor de etnie romă | 2.1.1. Informarea cetăţenilor, inclusiv de etnieromă, despre măsurile şiserviciile de ocupare prestate de Agenţia pentru Ocuparea Forţei de Muncă ( din raionFlorești) | 2018-2020 | Agenţia pentru ocuparea forței de muncă ( din raion)Florești | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | Număr de persoane informate |  |
| 2.1.2. Înregistrarea la AOFM ( din raion) a persoanelor de etnie romă care sunt în căutarea unui loc de muncă și acordarea serviciilor de mediere în scopul încadrării în cîmpul muncii. | 2018-2020 | AOFM ( din raion) Florești | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | Număr de persoanede etnie romăînregistrate;număr de persoane deetnie romă angajate |  |
| 2.1.3. Evaluarea capacităţilorprofesionale ale romilor, carese adresează la agenţie, înscopul formării profesionale aacestora, conform cereriipieţei muncii. | 2018-2020 | AOFM ( din raion) Florești | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | Număr de etnici romipregătiţi profesional | În limitelealocaţiilorbugetare |
|  2.1.4. Acordarea serviciilor de orientare şi formareprofesională persoanelor deetnie romă, în specialfemeilor, înregistrate laAOFM ( din raion) | 2018-2020 | AOFM ( din raion) Florești | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | Număr de persoanede etnie romăabsolvenţi aicursurilor; număr deromi angajaţi încîmpul muncii,absolvenţi aicursurilor; | În limitelealocaţiilorbugetareaprobate |
| **3. SĂNĂTATE** |
| **OBIECTIVUL GENERAL: AMELIORAREA STĂRII SĂNĂTĂŢII POPULAŢIEI DE ETNIE ROMĂ ŞI ASIGURAREA ACCESULUI NEDISCRIMINATORIU LA SERVICIILE MEDICALE** |
| **3.1** | Îmbunătăţirea nivelului de sănătate în rîndurile romilor prin informarea acestora, prestarea serviciilor calitative şi combaterea discriminării | 3.1.1. Informarea populaţiei de etnie romă cu privire la:- Tipurile de asistenţă medicală şi spectrul general al serviciilor la care au dreptul persoanele asigurate în sistemul asigurării obligatorii de asistenţă medical;- Prevenirea bolilor transmisibile prin imunizare;- Prevenirea fumatului, consumului abuziv de alcool şi consumului ilicit de droguri;- Prestarea serviciilor de sănătate prietenoase tinerilor  | Anual, 2018-2020 | Secţia consultativă sanitară raională; | Autoritatea administraţiei publice locale, mediator comunitar | Număr de întruniri organizate, creșterea conșteintizării și informării cu 30% a persoanelor rome în domeniul sănătății |  |
| 3.1.2. Fortificarea capacităţilor personalului medical în domeniul prevenirii şi combaterii discriminării faţă de populaţia de etnie romă şi asigurarea confidenţialităţii în procesul de consiliere şi mediere | Anual, 2018-2020  | CSP ( din raion) Spitalul raional, CS autonome | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | Număr de campanii şi întruniri organizate | În limitele surselor financiare disponibile  |
| 3.1.3. Organizarea campaniilor de informare cu accent de vaccinare a copiilor, prevenirea bolilor infecţioase, dependenţa de droguri, asistenţa medicală primară etc., în localităţile unde locuiesc etnici romi. | Anual, 2018-2020  | CSP ( din raion), Spitalul raional, CS autonome | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar | Număr de campanii şi întruniri organizate |  |
| **4. DIVERSITATE CULTURALĂ** |
| **4.1** | Promovarea diversităţii culturale a romilor | 4.1.1. Organizarea Festivalului Internaţional Interetnic  | Septembrie 2018 - 2020. | Direcţia Cultură şi Turism ( din raion) | Autoritatea administraţiei publice locale,mediator comunitar  | 3 festivaluri organizate | În limitele alocaţiilor bugetare |
| 4.1.2 Crearea unui ansamblu pentru promovarea dansului țigănesc prin implicarea copiilorromi din comunitate | Martie 2018 - 2020. | Autoritatea administraţiei publice locale | Casa de cultură, mediator comunitar | Un ansamblu țigănesc la nivel local Promovarea culturii romani  | În limitele alocaţiilor bugetare |
| 4.1.3. Organizarea expoziţiei  | Iunie 2018 - 2020. | Direcţia Cultură şi Turism ( din raion)Florești | Autoritatea administraţiei publice locale, mediator comunitar | 3 expoziţii | În limitele alocaţiilor bugetare surse externe(Estimativ 3000 lei) |
| 4.1.4. Organizarea și desfăsurarea evenimentelor culturale consacrate zilei internaționale a romilor. | 8 aprilie 2018 - 2020. | Autoritatea administraţiei publice locale. |  Direcţia Cultură şi Turism ( din raion),mediator comunitar | O dată pe an | În limitele alocaţiilor bugetaresurse externe(estimativ 10000 lei) |
| 4.1.5. Susţinerea copiilor de etnie romă din comunitate pentru a participa la festivități naționale dedicate romilor | 2018 – 2020. | Autoritatea administraţiei publice locale | Casa de cultură ,mediator comunitar | 4 participări raionale și republicane;Creşterea anuală cu 10% a promovării culturii romani | În limitele alocaţiilor bugetaresurse externe(estimativ 3000 lei)) |
| 4.1.6. Confecționarea costumelor tradiționale țigănești | Martie 2018 | Autoritatea administraţiei publice locale | Casa de cultură, mediator comunitar | 10 costume confecționate  | În limitele alocaţiilor bugetare |
| **5. Mediator comunitar** |
| 5.1 Promovarea instituției mediatorului comunitar | 5.1.1. Asigurarea unui spațiu de lucru pentru mediatorul comunitar, dotat cu calculator tehnică de birou | Ianuarie 2018 | Autoritatea administraţiei publice locale | Agenții economici, ONG local și internațional | Spațiu de lucru dotat (calculator, imprimantă, telefon,s.a) | În limitele alocaţiilor bugetare  |
| 5.1.2. Includerea și participarea mediatorilor în comisiile create pe lîngă primărie | 2018-2020 | Primarul localității | Consiliul local, asistența socială  | Mediatorul comunitar membru al comisiilor create pe lîngă primărie |  |
|  |  |  |  |  |  |

Prezentarea unui raport anual de către mediatorul comunitar în comun cu Administrația Publică Locală pentru monitorizare și evaluare a prezentului plan de acțiuni.

**Secretar al Consiliului orăşenesc Anton Daniela**